

**Міністерство освіти і науки України  
Приватний вищий навчальний заклад-інститут  
«Українсько-американський університет Конкордія»**



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Ректор

4 липня 2024 р.

Олександр Романовський

**ПОЛОЖЕННЯ  
про порядок проведення конкурсного відбору  
науково-педагогічних працівників під час заміщення  
вакантних посад ПВНЗ-інституту «Українсько-американського університету Конкордія»**

Обговорено та затверджено на  
засіданні Вченої ради  
24.07.2024 р., протокол №7

**м. Київ - 2024**

## 1. Загальні положення

1.1. Це Положення про організацію конкурсного відбору під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та зарахування на такі посади у Приватному вищому навчальному закладі-інституті "Українсько-американський університет Конкордія" (далі Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01.07. 2014 р. № 1556, Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145, наказів, листів та Методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), з урахуванням Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 року (зі змінами та доповненнями), Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України від 11.07.2019 року № 977, Кодексу законів про працю України, а також положень Статуту Приватного вищого навчального закладу-інституту "Українсько-американський університет Конкордія" (далі УАУК).

1.2. Це Положення, затверджене Вченою радою УАУК, регламентує порядок конкурсних засад під час заміщення вакантних посад штатних науково-педагогічних працівників УАУК, встановлює процедуру проведення конкурсного відбору та обрання за конкурсом на посади професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, завідувачів кафедр, а також порядок укладання трудових договорів (контрактів) з переможцями конкурсу.

1.3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати та брати участь у конкурсі особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, особи, які мають ступінь магістра та які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», а також відповідають умовам відповідно до оголошеного конкурсу УАУК.

1.4. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності та обґрунтованості прийняття рішень, а також неупередженого ставлення до претендентів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників в УАУК.

1.5. На виконання статей 35 та 55 Закону України «Про вищу освіту» під час заміщення вакантних посад професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів та науково-педагогічних працівників - завідувачів кафедр, укладенню

трудового договору (контракту) передує конкурсний відбір відповідно до цього Положення.

1.6. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників, у тому числі завідувачів кафедр проводиться на вакантні посади. Посада вважається вакантною: після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю; при введенні нової посади до штатного розпису УАУК; закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка обіймає відповідну посаду.

1.7. На посади, які вивільняються з інших підстав та/або у разі неможливості забезпечення освітньої діяльності в УАУК наявними штатними працівниками, на вакантні посади наказом ректора призначаються науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки до заміщення вакантної посади за конкурсом.

1.8. Для організації проведення конкурсу в УАУК утворюється конкурсна комісія, до складу якої входять представники деканату та відповідної кафедри, ректор, проректори та члени трудових колективів. До роботи конкурсних комісій можуть залучатися засновники УАУК та представники організацій роботодавців. Кількісний і якісний склад комісії для кожного конкурсу затверджується наказом ректором УАУК.

1.9. Робота конкурсної комісії проводиться на її засіданнях, рішення конкурсної комісії оформляються протоколами, які підписують обрані з числа членів комісії голова та секретар.

## **2. Організація проведення процедури оголошення конкурсного відбору**

2.1. Рішення про оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оформляється наказом ректора УАУК, у якому зазначаються терміни та умови його проведення, з публікацією цього наказу на офіційному веб-сайті УАУК та на інших спеціалізованих веб-ресурсах, з метою залучення до конкурсу більшого числа претендентів.

2.2. У разі зміни умов конкурсу та/або його скасування наказ ректора УАУК про це оформляється та оголошується в такому

самого порядку.

2.3. Конкурс на проведення конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття посади науково-педагогічного працівника статусу вакантної або не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником, що обіймає цю посаду.

2.4. Дата публікації на офіційному веб-сайті УАУК вважається першим днем оголошеного конкурсу.

2.5. Одночасно на офіційному веб-сайті УАУК публікується повна та об'єктивна інформація щодо посади науково-педагогічного працівника оголошеної для конкурсного відбору, яка включає: повне найменування УАУК; найменування посади; вимоги до претендентів до конкретної посади; строки подання заяв та документів (не менше, ніж за один місяць); повний докладний перелік документів, з урахуванням особливих вимог до конкретної посади; адресу та номери телефонів, адресу електронної пошти УАУК; адресу, номери телефону та адресу електронної пошти відділу (посадової особи) для особистого подання претендентом заяви та документів; порядок ознайомлення претендентів з умовами роботи в УАУК.

2.5.1. Заява про участь у конкурсі особисто заповнюється претендентом, копії документів про освіту, дипломів про науковий ступінь та атестатів про вчене звання подаються разом з їх оригіналами, які повертаються після здійснення перевірки автентичності їх копій. Претендент також подає особовий листок з обліку кадрів з фотографією та резюме (автобіографію); список наукових та навчально-методичних праць, оформлених в установленому порядку; документи, які підтверджують підвищення кваліфікації за профілем кафедри (або предмету викладання) протягом останніх п'яти років; згоду на обробку персональних даних; за бажанням, також можуть бути подано інші документи, що засвідчують професійні якості претендента.

2.5.2. Документи, подані після закінчення встановлених умовами конкурсу строків подачі та/або подані не в повному обсязі чи оформлені з порушенням установлених правил, не приймаються до розгляду для участі у конкурсі. Якщо закінчення терміну дії оголошення припадає на неробочий день, останнім днем подання документів вважається перший після нього робочий день.

2.6. Конкурсна комісія розглядає подані претендентами документи на відповідність установленим правилам та вимогам

оголошеного конкурсу, а наказ ректора УАУК про допуск претендентів, документи яких пройшли перевірку, до участі у конкурсному відборі видається не пізніше 5 робочих днів після закінчення встановленого строку подання заяви та документів. Цей наказ направляється претендентам за адресами їх електронної пошти, зазначеної у заяві.

2.6.1. Претендентам, які визнані такими, що не відповідають вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, не пізніше трьох робочих днів за адресами їх електронної пошти направляється відповідне письмове повідомлення.

2.6.2. При розгляді поданих претендентами документів членами конкурсної комісії вживаються усі необхідні заходи щодо недопущення упередженості та/або немотивованої відмови щодо участі в конкурсі.

### **3. Проведення конкурсного відбору та визначення переможця конкурсу**

*Обрання професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри (пункт 11 статті 55 Закону України «Про вищу освіту»)*

3.1. Конкурсний відбір під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників-завідувачі кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, проводиться для визначення рівня наукової та професійної компетентності кожного претендента, що забезпечує ефективність вирішення професійно-педагогічних проблем, типових професійних завдань, які виникають у реальних ситуаціях педагогічної чи науково-педагогічної діяльності і залежать від кваліфікації, володіння претендентами новітніми освітньо-педагогічними технологіями, їх уміння щодо постійного удосконалення та впровадження у практику ідей сучасної педагогіки, методів викладання, використання наукової літератури та інших джерел інформації для створення сучасних форм навчання, використання комп'ютерних і мультимедійних технологій, цифрових освітніх ресурсів в освітньому процесі, ведення документації навчального закладу на електронних носіях; визначення комунікативної компетентності претендентів, що забезпечує ефективний прямий та зворотній зв'язок та контакт зі студентами, колегами, здатність до спільної діяльності; їх володіння державною мовою та мовою викладання в УАУК (англійська), грамотним усним та писемним діловим мовленням, ораторським мистецтвом, професійним етикетом.

3.2. Процедура конкурсного відбору передбачає:

а) Проведення обов'язкової співбесіди на засіданні відповідної кафедри з метою оцінювання перспектив претендентів як викладачів та дослідників, а також умови реалізації їх навчально-методичних та науково-дослідних

розробок в УАУК на посаді науково-педагогічного працівника - професора, доцента, старшого викладача та викладача;

б) розгляд та обговорення запропонованих претендентами навчально-методичних комплексів з дисципліни на предмет креативності та використання новітніх методик викладання; надання для розв'язання практичних питань щодо можливих варіантів оцінювання роботи студента; відношення до порушень академічної доброчесності та запропоновані методи їх недопущення. Здійснення оцінки його попереднього досвіду викладання або практичної роботи сфері предмета його викладання;

в) проведення претендентом пробного заняття в присутності фахівців з числа науково-педагогічних працівників УАУК щодо підтвердження необхідного рівня наукової та професійної компетентності, в тому числі володіння англійською мовою;

г) проведення оцінювання академічної активності претендентів відповідно до вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою КМУ № 1187 від 30.12.2015 р. (зі змінами та доповненнями).

3.3. Висновки кафедр, про професійні та особисті якості кожного претендента передаються конкурсній комісії для прийняття рішення та передачі вченої раді УАУК. З висновком кафедри ознайомлюється претендент, який має право бути присутнім на засіданні конкурсної комісії.

3.4. Конкурсна комісія визначає переможця за результатами висновку кафедри та особистої співбесіди з претендентами та надає рекомендації ректору щодо зарахування переможця на вакантну посаду, з укладанням контракту строком не більше, ніж на п'ять років.

### *Обрання завідувачів кафедр*

*(пункт 6 статті 35 Закону України «Про вищу освіту»)*

3.5. Завідувачі кафедр обираються за конкурсом таємним голосуванням вченою радою строком на 5 років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та кафедри, посада завідувача якої вакантна. Завідувач кафедри не може перебувати на цій посаді більш як два строки.

3.6. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри та відповідати додатковим вимогам оголошеного конкурсу на заміщення вакантної посади завідувача кафедри.

3.7. Особи, які виявили бажання зайняти вакантну посаду завідувача кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подають заяву та відповідні документи до УАУК у порядку, встановленому п. 2.5 цього Положення.

3.8. Заяви та документи претендентів на обрання за конкурсом на вакантну посаду завідувача кафедри, які відповідають кваліфікаційним та конкурсним вимогам до неї, попередньо розглядають збори трудового колективу факультету та кафедри у присутності претендента та заслуховують їх звіти про попередню роботу та запропоновані ними конкурсні пропозиції та

програми щодо розвитку кафедри.

3.9. Збори трудового колективу факультету та відповідної кафедри надають до вченої ради УАУК у 10 денний термін свої пропозиції щодо обрання претендента на посаду завідувача кафедри.

3.10. Вчена рада УАУК заслуховує висновки та пропозиції трудового колективу факультету та кафедри на своєму засіданні. За результатами їх розгляду проводить таємне голосування за призначення конкретного претендента завідувачем кафедри. До бюлетеню для таємного голосування вносяться всі претенденти, які виявили бажання зайняти посаду завідувача кафедри, відповідають кваліфікаційним та конкурсним вимогам до неї, подали заяву з відповідними документами до конкурсної комісії у встановленому порядку.

3.11. Після підведення результатів таємного голосування членів вченої ради ректор видає наказ про введення в дію рішення вченої ради про призначення обраного претендента на посаду завідувача кафедри та укладає з ним контракт строком на п'ять років, із зазначенням у контракті цільових показників діяльності кафедри, досягнення яких повинний забезпечити претендент на посаді завідувача кафедри в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показник

#### **4. Призначення на посаду декана факультету**

4.1. Керівництво факультетом в УАУК здійснює декан факультету, який повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету.

4.2. Ректор УАУК, відповідно до частини першої статті 43 Закону України «Про вищу освіту», за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування факультету призначає деканів факультету на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

Приватний вищий навчальний заклад-інститут «Українсько-американський університет Конкордія» як приватний заклад вищої освіти, керуючись нормами статті 27 (абзац п'ятий частини першої) Закону України «Про вищу освіту», може процедури обрання чи призначення керівників УАУК та його підрозділів визначати статутом УАУК без дотримання Закону України «Про вищу освіту».

Проректор з навчально-методичної роботи  Любов Кондратенко

Завідувач відділу кадрів



Ініза Хайрутдінова