

МОНІТОРИНГ ПРОПОЗИЦІЙ СТЕЙКХОЛДЕРІВ ДО ОП «БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ» - 2024 рік

1	Руснак І.	OTP Bank	Звернув увагу на потребу розширення компетенцій пов'язаних із можливостями самостійного використання знань та вмій отриманих під час лекційних занять	<ul style="list-style-type: none"> • В рамках курсу «Фінансовий менеджмент» проведено аналіз завдань для самостійного виконання студентами та додано кейси для пошуку та роботи над фінансовими звітностями реальних корпорацій. • В рамках курсу «Методи дослідження та аналізу» оновлено матеріали для розрахункових завдань із тем, присвячених кількісному аналізу, з метою удосконалення методичних підходів до статистичних обчислень та інтерпретації результатів. • Курс «Фінансовий менеджмент» істотно доопрацьовано з урахуванням цієї пропозиції, зокрема : <ul style="list-style-type: none"> – оновлено матеріали до теми «Тактичні рішення щодо фінансування», додано навчальні матеріали з інвестиційних стратегій. – розроблено кейсові завдання з аналізу Положення про інвестиційну політику підприємства для закріплення навичок практичного застосування фінансових рішень. – актуалізовано матеріали до теми 9 «Фінансова стабільність та надійність».
2	Козирев П.Г.	Голова Асоціація малих міст		
3	Вакарін С.А.	Голова правління UkraineIS	Зауважено, що методи контролю та перевірки знань повинні регулярно оновлюватись та доопрацьовуватись, щоб встигати за змінами	<ul style="list-style-type: none"> • В рамках курсу «Фінансовий менеджмент» розроблено тести з тем «Основи бізнес-контролінгу», «Бюджетування» та «Концептуальні моделі бізнес-контролінгу». • В курсі «Ризик - менеджмент» доопрацьовано та додано нові аналітичні матеріали до теми «Рейтингові методи оцінки ризиків». Вдосконалено систему питань для більш об'єктивної повної оцінки здобувачів. • Доц. Р Селезньова розробила нові кейси для задач по темам 2, 9, 10, 11 в рамках курсу «Інформаційні системи в бізнесі» для більш об'єктивної оцінки вмій та знань здобувачів
4	Анкетування студентів	УАУК	Іноді логіка побудови курсу стає зрозуміла наприкінці, що ускладнює опанування матеріалу, а також не вистачає «занурення» в проблематику	<ul style="list-style-type: none"> • Доц. О. Верхогляд в рамках курсу «Людський капітал в організаціях» додала лекцію «Чи завжди ефективно використовується людський капітал організації?», щоб створити міцну основу для розуміння курсу. Було додано кейс (середньої довжини), щоб допомогти студентам краще зрозуміти стратегії, що використовуються відділом кадрів у компаніях. - Price, P., Narayanan, V., Weber, J. (2018). Harvard Business School. Accenture Human capital Strategy. 16 pages. • В рамках курсу «Управління сталим розвитком» проф Л. Жаровою доопрацьовані проекти для дослідження в рамках курсу. Тепер студенти оцінюють потенціал щодо сталого

				<p>розвитку і економічного потенціалу пропонованих країн. Це дозволило студентам більш глибоко зануритись в тему і подивитись на сталий розвиток, як можливість для економічного зростання.</p>
--	--	--	--	---