

*Ухвала Вченої ради
Приватного вищого навчального закладу-інституту
«Українсько-американський університет Конкордія»
від 22.04.2026 р., протокол № 4*

*Про щорічне рейтингове оцінювання діяльності
науково-педагогічних працівників*

Заслухавши та обговоривши доповідь проректора з наукової роботи Верхогляд О.О. про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, Вчена рада зазначає, що рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є складовою системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти УАУК, яке проводиться як форма визначення рівня їх професійної компетентності та ефективності роботи за наслідками кожного навчального року. Основними завданнями рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників інституту є: створення фактографічної інформаційної бази, що всебічновідображає професійну діяльність науково-педагогічних працівників; мотивація науково-педагогічних працівників до удосконалення якості навчальної, наукової та інноваційної діяльності, підвищення рівня їх професіоналізму; розвиток творчої ініціативи та підвищення результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників; стимулювання видів діяльності науково-педагогічних працівників, що визначають рейтинг та статус університету в цілому. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність усіх штатних науково-педагогічних працівників та штатних сумісників, які працюють в університеті не менше одного року. Основними інструментами внутрішнього забезпечення якості освіти, які використовуються в УАУК, є взаємне відвідування занять викладачами та опитування студентів. Кожен семестр викладач відвідує не менше двох занять своїх колег та подає до деканату звіт про проведення. Після відвідування заняття викладач заповнює анкету та дає короткий опис заняття. Коментарі та рекомендації враховуються при подальшій роботі викладача. Однією з нагальних тем для вивчення студентської думки в УАУК є стосунки між студентами й викладачами та сприйняття студентами викладачів. Усебічне розуміння цього питання може якісно покращити освітній процес. Ефективний засіб для досягнення цієї мети - використання зворотного зв'язку у формі опитування. Дуже важливо, щоб таке опитування мало теоретичне наукове обґрунтування, а також спонукало до пошуків шляхів мотивації студентів до того, щоб вони брали участь у заповненні таких анкет.

Зважаючи на вищезазначене, Вчена рада УАУК ухвалила:

1. Інформацію проректора з наукової роботи Верхогляд О.О. про щорічне рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників схвалити.

Голова



Олександр РОМАНОВСЬКИЙ

Секретар



Оксана МОГИЛА